

## ALLEGATO D

I.T.I.S. "A. PACINOTTI" DI FONDI		- COMPENSI FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE ATA A.S. 2010/11			
COLLABORATORI SCOLASTICI	unità di personale	ore attività	compenso unitario	TOTALE	note
<b>compensi forfettari</b>					
flessibilità - intensificazione prestazione per servizio ascensore, attuazione progetti in orario antimeridiano (es. giornale in classe: raccolta-smistamento-smaltimento), supporto servizio ristoro	13	10	12,5	1.625,00	da attribuire al personale della sede di fondi sulla base del maggior carico di lavoro rilevato dal dsga attraverso i fogli presenza , in ratei in relazione ai periodi di assenza
compenso forfettario per figura unica assegnata alla sede di SS. Cosma e Damiano	1	30	12,5	375,00	adattamento orario di lavoro alle esigenze di funzionalità della sede
intensificazione prestazione per sostituzione collega assente nel normale orario	budget	180	12,5	2.250,00	da attribuire al personale della sede di fondi sulla base del maggior carico di lavoro rilevato dal dsga attraverso i fogli presenza
prestazioni aggiuntive pomeridiane per l'attuazione delle attività programmate nel POF e sostituzione del collega assente in orario aggiuntivo	tutti	270	12,5	3.375,00	le ore di maggior servizio reso saranno compensate come da tariffa contrattuale nei limiti del budget disponibile; l'eventuale eccedenza sarà oggetto di recupero anche a frazioni orarie giornaliere, entro la fine dell'anno scolastico.
prestazioni aggiuntive richieste dalla presidenza per particolari attività richiedenti specifiche abilità connesse all'attuazione dei progetti e iniziative di particolare rilevanza, incluso servizio di prevenzione e protezione antincendio - spostamento gravoso suppellettili - per il servizio estivo nel periodo degli esami di stato - reperibilità	su indicazione dei referenti di progetto e dsga	100	12,5	1.250,00	il compenso è attribuito a consuntivo dal dirigente sulla base delle relazioni prodotte dai referenti di progetto e dal dsga; in caso di incapienza potranno essere attribuite giornate di riposo compensative oltre a quota proporzionale del budget disponibile; è comunque soggetto a recupero l'eventuale maggior servizio reso.
maggior carico di lavoro: sorveglianza e pulizia cortile itis	4	20	12,5	1.000,00	
maggior carico di lavoro addetti 2° piano per n. 2 aule in più	2	30	12,5	750,00	
maggior carico di lavoro addetti 2° piano per servizi di pulizia collega esonerato	2	130	12,5	3.250,00	
maggior carico di lavoro addetti 3° piano per n. 4 aule in più	3	40	12,5	1.500,00	
<b>TOTALE FIS COLLABORATORI SCOLASTICI</b>				<b>15.375,00</b>	possibile compensazione a consuntivo tra i punti 1-2-3-4-5
<b>integrazione progressioni professionali art. 7</b>					
supporto H e primo soccorso	12	0	12,5	0,00	

integrazione compenso per coordinamento servizi ausiliari per miglioramento funzionalità, organizzazione turni di lavoro, approvvigionamento e distribuzione materiali di pulizia, supporto utilizzo fotocopiatrice a scheda	1	25	12,5	312,50	
integrazione compenso per coordinamento servizi ausiliari per miglioramento funzionalità, organizzazione turni di lavoro, approvvigionamento e distribuzione materiali di pulizia, supporto uffici compresi servizi esterni e fotocopiatrice	1	45	12,5	562,50	
<b>incarichi specifici ex art. 47</b>					
supporto H e primo soccorso - reperibilità - assistenza specifica disabile	1	30	12,5	375,00	
supporto H e primo soccorso - supporto amministrativo e didattico - gestione fotocopiatrice (addetto sede SS. Cosma e Damiano) - reperibilità	1	50	12,5	625,00	
<b>TOTALE INC. SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI</b>				<b>1.875,00</b>	

<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	<b>unità di personale</b>	<b>ore attività</b>	<b>compenso unitario</b>	<b>TOTALE</b>	<b>note</b>
<b>compensi forfettari</b>					
flessibilità con riferimento all'orario - alla sostituzione di colleghi assenti nella propria area - al lavorare in qualità ISO 9001 - all'autoaggiornamento - supporto alla presidenza	8	12	14,5	1.392,00	da attribuire c.s.: 1) in proporzione ai mesi di prestatore servizio al personale a t.d. o in rapporto all'orario di servizio per il part-time, 2) in ratei in relazione a periodi di assenza.
attuazione rientri pomeridiani per apertura sportello all'utenza e miglioramento della funzionalità amministrativa - annullare ricorso a lavoro straordinario	budget	100	14,5	1.450,00	apertura programmata per un pomeriggio la settimana nel periodo gennaio/maggio con almeno due unità di personale, anche a rotazione, o secondo necessità programmate con diritto a giorno libero ogni due rientri svolti- max euro 14,50 di incentivo a persona. Accede alla quota anche il personale comunque impegnato in turni pomeridiani, diversi dal giovedì, per esigenze di servizio.
rinnovo graduatorie biennali supplenze docenti e ata a progetto (valutazione e inserimento)	budget	progetto	0	3.676,19	solo se si verificano le circostanze
sostituzione colleghi assenti a progetto o in orario straordinario - partecipazione iniziative di aggiornamento con verifica ricaduta sul lavoro	budget	60	14,5	870,00	da utilizzare in caso di assenze prolungate che pregiudichino il regolare funzionamento amministrativo, con apposito incarico su proposta del dsgr previa acquisizione delle disponibilità e per la partecipazione ad iniziative di formazione richieste dall'amministrazione
<b>ulteriori incarichi</b>					
Compenso aggiuntivo per supporto Commissioni d'esame e scrutinio elettronico	1	30	14,5	435,00	
Responsabile ricostruzioni e riscatti - Aggiornamento del personale - Tenuta aggiornata graduatorie supplenze e adempimenti contratti supplenti brevi - Referente di Espero	1	50	14,5	725,00	
Responsabile gestione del patrimonio - Collaborazione per attuazione ecdl/gite e viaggi/progetti vari a completamento part-time del collega - Supporto al dsgr e colleghi di settore per gli adempimenti fiscali e le comunicazioni telematiche e la posta elettronica	1	25	14,5	362,50	
Responsabile gestione giuridica del personale	1	40	14,5	580,00	

Responsabile gestione didattica dell'allievo-attuazione ideazioni libri di testo-adempimenti elettorali	1	40	14,5	580,00	
<b>TOTALE FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>				<b>8.910,69</b>	
<b>integrazione progressioni professionali art. 7</b>					
Responsabile attuazione gite e viaggi e progetti vari - attività negoziale	1	25	14,5	362,50	quota finanziamento per incarichi specifici utilizzata ad integrazione dell'importo ex art. 7 corrisposto direttamente in busta paga.
Coordinatore area del personale - Responsabile protocollo elettronico e posta elettronica / URP / Privacy / Accesso / Archivio storico del personale - Supporto al dirigente e al dsga	1	50	14,5	725,00	quota finanziamento per incarichi specifici utilizzata ad integrazione dell'importo ex art. 7 corrisposto direttamente in busta paga.
<b>incarichi aggiuntivi ex art. 47</b>					
Coordinatore area amm.vo/contabile-progetti-patrimonio - Sostituto del dsga	1	120	14,5	1.740,00	di cui 90 h. per coordinamento e 30 h. per sostituzione dsga
Coordinatore area alunni - Referente problematiche AXIOSI/SIDI - Supporto per le attività del portale- Membro commissione elettorale	1	90	14,5	1.305,00	
<b>TOTALE INC. SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>				<b>4.132,50</b>	

<b>ASSISTENTI TECNICI</b>	<b>unità di personale</b>	<b>ore attività</b>	<b>compenso unitario</b>	<b>TOTALE</b>	<b>note</b>
<b>compensi forfettari</b>					
flessibilità generica con riferimento all'orario - alla sostituzione di colleghi assenti nella propria area - al lavoro in qualità ISO 9001	9	7	14,5	913,50	da attribuire c.s.: 1) in proporzione ai mesi di prestatato servizio al personale a t.d., 2) in ratei in relazione a periodi di assenza.
maggior carico per funzionamento laboratori sede SS.Cosma e Damiano	9	15	14,5	1.957,50	da attribuire c.s.: 1) in proporzione ai mesi di prestatato servizio al personale a t.d., 2) in ratei in relazione a periodi di assenza.
intensificazione prestazione per sostituzione collega assente nel normale orario	budget	90	14,5	1.305,00	da attribuire al personale della sede di fondi sulla base del maggior carico di lavoro rilevato dal dsgr attraverso i fogli presenza
prestazioni aggiuntive, anche se svolte in orario ordinario con intensificazione della prestazione lavorativa, richieste dalla presidenza per particolari attività richiedenti specifiche abilità connesse all'attuazione dei progetti e iniziative di particolare rilevanza (diverse da quelle già sottospecificate) - spostamento gravoso suppellettili - reperibilità	budget	40	14,5	580,00	da corrispondere a consuntivo sulla base della relazione dei Referenti di progetto al personale incaricato
supporto attuazione progetto musicainsieme-service	budget	53	14,5	768,50	1 quota da 38 + 1 quota da 15 ore
supporto attuazione progetto quotidiano in classe	1	12	14,5	174,00	
supporto attuazione progetto robotica	1	15	14,5	217,50	
supporto tecnico informatico alle commissioni esami di stato - manutenzione informatica di particolare rilevanza, richiedente specifiche professionalità, a uffici e laboratori	2	20	14,5	580,00	
servizio di prevenzione e protezione antincendio	budget	40	14,5	580,00	da corrispondere a consuntivo al personale formato sulla base della relazione del Docente Responsabile della Sicurezza; di cui 8 ore di maggiorazione al responsabile del gruppo
<b>TOTALE FIS ASSISTENTI TECNICI</b>				<b>7.076,00</b>	
<b>integrazione progressioni professionali art. 7</b>					
coordinatore dei servizi tecnici e del gruppo di lavoro, componente commissione acquisti - responsabile gestione del patrimonio - ecc.	1	20	14,5	290,00	quota finanziamento per incarichi specifici utilizzata ad integrazione dell'importo ex art. 7 corrisposto direttamente in busta paga.

Referente per funzionalità laboratori , attuazione L. 626/94 e gestione patrimonio nella sede staccata di SS. Cosma e Damiano	1	20	14,5	290,00	quota finanziamento per incarichi specifici utilizzata ad integrazione dell'importo ex art. 7 corrisposto direttamente in busta paga.
supporto all'Ufficio Tecnico per acquisti e predisposizione dei piani d'acquisto, visure CONSIP e collaudi	1	0	14,5	0,00	
Responsabile attuazione L. 626/94 in raccordo con il Responsabile della Sicurezza (reperibilità per pronto intervento in caso di guasti inclusa ascensore e impianto antincendio, tenuta registrazioni verifiche periodiche, controllo e segnalazione situazioni di rischio	2	0	14,5	0,00	
addetto all'Ufficio Tecnico per i rapporti con la Provincia per la manutenzione agli edifici - Referente del responsabile provinciale del pronto intervento - reperibilità pronto intervento	1	0	14,5	0,00	
interventi di manutenzione agli arredi e verifiche postazioni mobili	2	0	14,5	0,00	
<b>incarichi aggiuntivi ex art. 47</b>					
Responsabile attuazione L. 626/94 in sede itis in raccordo con il Responsabile della Sicurezza per raccolta e smaltimento rifiuti tossici e speciali e relative registrazioni, controllo e segnalazione situazioni di rischio , per raccolta sperimentale differenziata	1	20	14,5	290,00	
<b>TOTALE INC. SPECIFICI ASSISTENTI TECNICI</b>				<b>870,00</b>	
<b>PERSONALE FUORI RUOLO</b>	unità di personale	ore attività	compenso unitario	TOTALE	
compensi forfettari					
maggior carico per ricatalogazione libri, supporto per il coinvolgimento nell'attuazione progetti nel POF in orario antimeridiano e pomeridiano, inclusa la distribuzione dei quotidiani ai rappresentanti di classe	1	15	16,5	247,50	
<b>TOTALE PERSONALE FUORI RUOLO</b>				<b>247,50</b>	

<b>RIEPILOGO A.T.A.</b>	<b>FIS</b>	<b>INC. SPECIF.</b>	<b>TOTALI</b>
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	15.375,00	1.875,00	17.250,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	8.910,69	4.132,50	13.043,19
TOTALE ASSISTENTI TECNICI	7.076,00	870,00	7.946,00
TOTALE PERSONALE FUORI RUOLO	247,50	0,00	247,50
<b>TOTALE A.T.A. - LORDO DIPENDENTE</b>	<b>31.609,19</b>	<b>6.877,50</b>	<b>38.486,69</b>
<b>DISPONIBILITA' LORDO DIPENDENTE</b>	<b>31.905,12</b>	<b>6.581,57</b>	<b>38.486,69</b>
<b>N.B.: la quota destinata ad incarichi specifici assorbe euro 170,93 lordo dipendente dal FIS</b>			